

- RESTITUTION DES ATELIERS -

Rencontre régionale “Agir contre les discriminations dans les territoires”

Voici une “boite à idées” de projets pour lutter contre les discriminations dans les territoires. Ces projets ont été imaginés par les participants en ateliers.

Ces derniers avaient pour mission d’imaginer des projet concrets pour nourrir une stratégie locale de lutte contre les discriminations.



Pays et Quartiers de
Nouvelle-Aquitaine

Atelier Logement :

Comment mieux agir ensemble contre les discriminations
dans le domaine du logement?

Thématique : Logement

Chantier - "Un accès équitable au logement"

? Enjeu

- L'accès au logement qui répond aux besoins des habitants tout en essayant de respecter la mixité sociale et les trajectoires de vie



On aura réussi si...

- on informe les parties prenantes, propriétaires, agences et locataires, sur les discriminations au logement
- on crée une culture commune entre les différentes parties prenantes de l'écosystème du logement, aux intérêts parfois divergents
- on arrive à informer le public sur les critères d'attribution du logement social pour qu'il comprenne le motif du refus



En quoi consiste le chantier ?

- Réunions d'information du public sur les critères d'attribution des logements sociaux et les conséquences d'un refus de la part du locataire.
- Réunions d'information sur les discriminations au logement (propriétaire, agence et locataire)
- Réunions qui regroupent les structures et organismes intervenant dans le domaine du logement pour que l'utilisateur trouve en seul lieu un maximum d'informations en s'appuyant sur la logique des universités populaires.



Les ressources à mobiliser :

Souhait d'associer:

- tout l'écosystème du logement : ADIL, association de défense des locataires, Union nationale des propriétaires immobiliers, agences immobilières (réseau FNAIM...)
- plus largement, tous les acteurs locaux pouvant jouer un rôle dans la lutte contre les discriminations y compris la partie pénale.

Questions en suspens:

- Quel contenu pour cette formation?
- quelle récurrence à ces événements?



La gouvernance : qui fait quoi ?

- Le portage politique de cette action est essentiel.
- L'échelle territoriale est à définir : rayonnement intercommunal, voire au-delà.

Thématique : Logement

Chantier - "Un accès équitable au logement"

✕ Les freins éventuels à anticiper :

- frein moral sur la discrimination.
Il s'agit de:
 - lutter contre la peur d'une sanction venant du propriétaire,
 - lever la peur de dénoncer un propriétaire,
 - accepter de dire qu'on est victime de discrimination
- frein budgétaire. Trouver les ressources financières et matérielles pour organiser ces événements.
- freins RH. Trouver le temps d'ingénierie en amont pour concevoir et animer ces événements.
- comment mobiliser les agences, l'Union Sociale pour l'Habitat pour qu'ils prennent la main sur le sujet et qu'ils soient acteurs?



Pays et Quartiers de
Nouvelle-Aquitaine

Atelier emploi :

Comment mieux agir ensemble contre les discriminations
dans le domaine de l'emploi?

Thématique : Emploi

Chantier - "lutter contre les discriminations à l'emploi, et des jeunes en particulier, par une démarche d'acculturation"



Enjeu

- Les discriminations à l'emploi des publics fragilisés



On aura réussi si...

- On met en place une démarche pour parvenir à une culture et des pratiques communes des parties prenantes (interconnaissances)
- On sait mobiliser les aides financières pour favoriser l'embauche de tous, qu'ils s'agissent des acteurs privés ou publics
- On tend à une baisse du nombre de conflits et/ou traumatismes
- L'embauche se fait sans considérer la question du genre, de l'origine,... (cf. 25 critères) et si les compétences priment



En quoi consiste le chantier ?

- Mettre en œuvre des actions de sensibilisation et de formation pour faire tomber les a priori, lutter contre les stéréotypes de genre dans les métiers, acculturer sur la péjoration territoriale en matière d'emploi
- Création d'espaces de paroles et de dialogue (ex. : tables rondes, séminaires, journées d'échange,...)
- Elaboration d'outils (livret, charte,...) pour s'engager collectivement (signature) et animation du réseau des signataires
- Organisation de visites d'entreprises pour casser les codes et a priori
- Organisation de « tests » ciblés et accompagnement des publics, victimes,... pour favoriser la prise de conscience et/ou collecter des preuves
- Valoriser les réussites et bonnes pratiques (campagne d'info...)



Les ressources à mobiliser :

- Financières (Etat, collectivités,...)
- Dispositifs : PaQte et/ou « Les entreprises s'engagent »
- Partenaires de l'accès aux droits



La gouvernance : qui fait quoi ?

- Le(s) pilote(s) : les acteurs institutionnels (Etat et/ou collectivités : ville ou agglo.)
- Les partenaires : le service public de l'emploi (Etat- DDTEsPP, France Travail, Maison de l'emploi, Mission locale), les clubs d'entreprise, l'Education nationale, les syndicats, les publics (DE, scolaires et familles),...

Thématique : Logement

Chantier - Chantier - "lutter contre les discriminations à l'emploi, et des jeunes en particulier, par une démarche d'acculturation"

✕ Les freins éventuels à anticiper :

- Le manque de disponibilité, de volonté ou d'engagement des parties prenantes (acteurs privés et publics) : absence de référents, temps dédiés,...
- Le manque de légitimité des professionnels pour agir : absence de lettre de mission,...
- Les représentations (a priori, stéréotypes et péjoration territoriale)
- L'autocensure des demandeurs d'emploi comme des employeurs



| Pays et Quartiers de
Nouvelle-Aquitaine

Atelier Santé :

Comment mieux agir ensemble contre les discriminations
dans le domaine de la santé ?

Thématique : Santé

Chantier - "Créer un réseau de vigilance pour lutter contre les discriminations en santé des personnes précaires"

? Enjeu

Les personnes précaires sont plus exposées aux discriminations en santé, notamment dans l'accès aux soins et au refus de rendez-vous médical.



On aura réussi si...

- si les personnes précaires bénéficient du même traitement que les autres par les professionnels de santé et de l'accompagnement.
- si les professionnels ont une meilleure compréhension des enjeux des personnes précaires
- si une relation de confiance et de respect se crée entre les acteurs et entre les acteurs et les publics



En quoi consiste le chantier ?

Il s'agit de créer et d'animer un réseau de référents dans les différentes organisations parties prenantes pour sensibiliser, repérer et prévenir les situations de discriminations en santé. Ce réseau a vocation à s'appuyer sur les réseaux et ressources déjà existantes, et à rassembler une pluralité d'acteurs (réseau interprofessionnel). Les actions potentielles à mettre en place sont :

- La création et l'animation du réseau
- Des actions de formation auprès des acteurs de terrain pour lutter contre les stéréotypes (notamment formations sur les impacts des discriminations sur la santé)
- Favoriser le développement de formations d'infirmiers de pratiques avancées pour lutter contre le risque de discrimination dû au manque de médecins
- Actions de communication à destination des publics sur le réseau et les accompagnements possibles



Les ressources à mobiliser :

- PMI, CTS, réseaux et partenariats déjà existants dans le champ de la lutte contre les discriminations, Les Dispositifs d'appui à la coordination (DAC), France Santé, associations



La gouvernance : qui fait quoi ?

- plusieurs copilotes : l'ARS, les collectivités, les hôpitaux
- Associer les élus locaux et des représentants des familles, la CAF
- 1 poste de coordinateur et intégration dans le CLS pour sécuriser un portage politique

✘ Les freins éventuels à anticiper :

- La pénurie de professionnels de santé et médico-sociaux et le manque de temps
- Le poids des représentations des acteurs sur les personnes précaires
- Le financement de la fonction de coordination
- La mobilisation des familles dans la gouvernance