

## Chargé de mission politique de la ville (H/F) A TEMPS COMPLET (GRADE D'ATTACHÉ TERRITORIAL)

Idéalement située sur l'axe Paris-Bordeaux, à seulement 1h30 de Paris en TGV, la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault (47 communes / 86 000 habitants) offre une qualité de vie enviable, un quotidien facile et simplifié à ses habitants.

Au cœur d'un patrimoine naturel remarquable qui s'étend jusqu'à la ville centre, l'agglomération concilie commerce de proximité et industrie de pointe, sport et patrimoine, culture et douceur de vivre sur un territoire à taille humaine, pensé pour la famille et résolument tourné vers l'avenir.

En travaillant à Grand Châtellerault, vous construirez chaque jour ce territoire, ses projets, son avenir. Vous intégrerez des équipes engagées pour un service public fort et de qualité aux côtés d'agents animés par le souci du bien vivre à Grand Châtellerault.

LES 10 BONNES RAISONS: <https://bit.ly/3jecqTj>

L'ESPACE D'UNE VIE: <http://bit.ly/3oN3dCn>

### Contexte/ enjeux/projets/organisation :

La politique de la ville vise à lutter contre les inégalités territoriales et améliorer le cadre et les conditions de vie des habitants dans les quartiers prioritaires. Cette politique publique se décline dans le cadre du "contrat de ville" pilotée par l'Etat et Grand Châtellerault. Ce document cadre fixe les objectifs stratégiques et opérationnels de rattrapage des inégalités territoriales dans des domaines tels que l'emploi/ le développement économique, le cadre de vie et l'habitat, la cohésion sociale (éducation, santé, culture, prévention de la délinquance...). Après 7 années de contrat de ville, l'année 2023 doit définir un nouveau cadre contractuel au bénéfice des habitants des quartiers prioritaires Lac-Renardières Ozon et Centre-ville Châteauneuf.

Le poste, rattaché/e à la direction générale adjointe du Développement Social et Citoyen (DGA/DDSC), en lien avec les élus référents, est sous l'autorité hiérarchique de la cheffe du service Développement social et solidaire, en lien étroit avec les services de l'Etat (Sous-préfet de Châtellerault, délégué du Préfet à la politique de la ville...).

### Principales missions du poste :

Intervenant de proximité au cœur des quartiers prioritaires, Vous serez chargé/e d'assurer l'animation de la politique de la ville à l'échelle de Grand Châtellerault, de soutenir les dynamiques partenariales et d'accompagner les acteurs de terrain en venant en appui de la coordination portée par les copilotés du contrat de ville (Collectivité- Etat).

### Activités :

#### ✓ **Élaborer la nouvelle contractualisation politique de la ville**

*En s'appuyant sur l'évaluation du contrat de ville 2015-2022, en la complétant si nécessaire et en respect du cadre réglementaire national :*

- Organiser le temps de concertation inter-acteurs par quartier /secteur prioritaire et de veille : partenaires institutionnels, acteurs associatifs, conseils citoyens -habitants...
- Recueillir des données mises à jour concernant les quartiers
- Analyser les forces -faiblesses -opportunités- menaces
- Rédiger un contrat cadre 2024-2030 fixant les orientations stratégiques et des objectifs opérationnels par quartier.

#### ✓ **Animer et gérer la politique de la ville**

*En coordonnant la politique de la ville à l'échelle de Grand Châtellerault, en appui de la responsable Développement social et solidaire et du délégué du Préfet à la politique de la ville :*

- Être un appui à la préparation et à l'animation des instances (COTECH et COPI), des cellules de proximité et des groupes de travail découlant des enjeux identifiés dans le contrat de Ville
- Gérer les relations avec les partenaires signataires : suivi des engagements au titre du droit commun et/ou soutiens spécifiques...
- Animer une cellule des professionnels liés à la politique de la ville : PRE, PRU (OIR), GUP, ASV, CLSPD, Cité éducative...
- Développer la prise en compte de la politique de la ville au sein des 3 collectivités (agglomération, ville, CCAS) : Economie et ESS, démarches participatives, vie associative, sports et culture, solidarités...
- Conduire et instruire la programmation (Appel à projets annuel), assurer la cohérence et le suivi administratif, financier et opérationnel, ainsi que la mise en place de tableaux de bord et bilans.

✓ **Accompagner et suivre les acteurs de terrain**

*Relation avec les associations et collectifs intervenants au titre de la Politique de la Ville :*

- Aider à l'élaboration de projets,
- Soutenir la coopération inter-acteurs ou mutualisation,
- Accompagner les méthodes innovantes ou d' "aller vers"
- Suivre la mise en œuvre des actions et aide à leur valorisation
- Accompagner les ressources (relai d'informations, appels à projets, outils, formations...).

✓ **Suivre et évaluer les actions**

*Suivi de l'exécution des objectifs opérationnels et engagements pris au titre de la contractualisation politique de la ville :*

- Recueillir des éléments de bilan des actions
- Capitaliser les bonnes pratiques et les actions
- Suivre et mettre à jour (si nécessaire) les objectifs opérationnels par quartier, tenant compte de l'évolution des quartiers, ainsi que les retours des acteurs locaux et des habitants (cellules de proximité, terrain...).

**Profil :**

Vous êtes titulaires d'une Licence ou d'un Master en sciences politiques, politique de la ville, développement local, droit public ... et vous portez un intérêt ou souhaitez vous investir en faveur des quartiers prioritaires tout en animant un projet territorial ambitieux. Vous avez une bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, maîtrisez la conduite de projet et êtes force de proposition. Vous disposez d'une bonne capacité d'analyse, de diagnostic et d'évaluation. Et vous avez de réelles qualités relationnelles et rédactionnelles, et maîtrisez les outils bureautiques. Permis B requis.

Poste à pourvoir le 1<sup>er</sup> juin 2023, en contrat de projet pour une durée de 3 ans. Possibilité de renouvellement.

**Rémunération, conditions de travail et avantages sociaux proposés :**

Rémunération :	Traitement indiciaire + RIFSEEP
Congés annuels :	25 jours + 2 jours de fractionnement
Organisation du travail :	Cycles de travail de 35h à 38h30 avec RTT + poste éligible au télétravail (selon le protocole)

**Toute précision relative aux conditions salariales vous sera apportée sur simple demande accompagnée d'un CV via la boîte mail recrutement indiquée ci-dessous.**

**Pour plus d'informations relatives aux missions du poste et aux projets en cours, vous êtes invité(e) à prendre contact avec Madame Estelle PÉRICARD au 05 49 23 64 11**

**Les candidatures (lettre de motivation avec CV, dernier bulletin de paye et mention des prétentions salariales attendues) sont à adresser par courrier - à l'attention de Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault, Direction des ressources humaines, 78 boulevard Blossac – CS 90618, 86106 CHATELLERAULT Cedex ou par mail – [recrutement@grand-chatellerault.fr](mailto:recrutement@grand-chatellerault.fr)**