



Direction Prospective métier
Agence nationale pour la formation professionnelle des
adultes



MINISTÈRE
DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ,
DES SOLIDARITÉS
ET DES FAMILLES

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Transition démographique

Une approche par l'emploi des seniors

Etude réalisée par l'Afpa dans le cadre de ses missions de service public à la demande
de la DGEFP/DREETS Nouvelle Aquitaine



Éléments de contexte

Eléments de contexte et enjeux

- Un vieillissement croissant de la population en France et en Europe : en 2040, **près d'un habitant sur 3** serait âgé **d'au moins 60 ans** en France
- Un taux d'emploi des seniors 58,4 % en 2023 en forte progression depuis 2010 (+17,4 points)
- Des secteurs sont particulièrement concernés par le vieillissement de la population active :
 - la Santé humaine et l'action sociale
 - l'Enseignement
 - le Transport et l'entreposage

Différents enjeux :

- L'anticipation des départs à la retraite
- De fortes **tension de recrutement** sur des métiers ou des secteurs vieillissants d'ici 2030
- Le **recrutement des seniors**, un axe pour répondre à ces besoins
- Le **maintien en emploi** des seniors

La qualité de l'emploi pour répondre :

- aux objectifs de **maintien en emploi** des actifs les plus âgés
- aux problèmes d'**attractivité** et aux besoins d'anticipation des départs en fin de carrière.

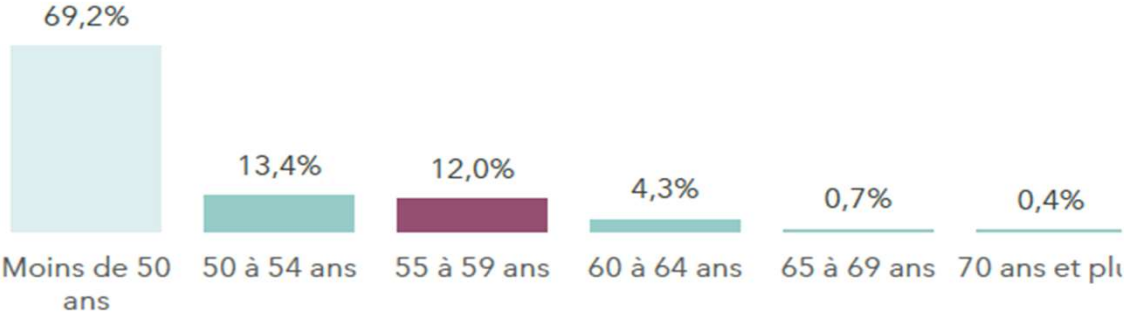




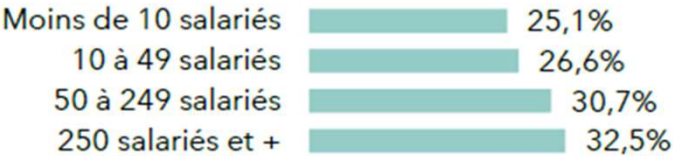
Indicateurs clés pour la Nouvelle Aquitaine

Indicateurs clés : les salariés seniors en Nouvelle-Aquitaine

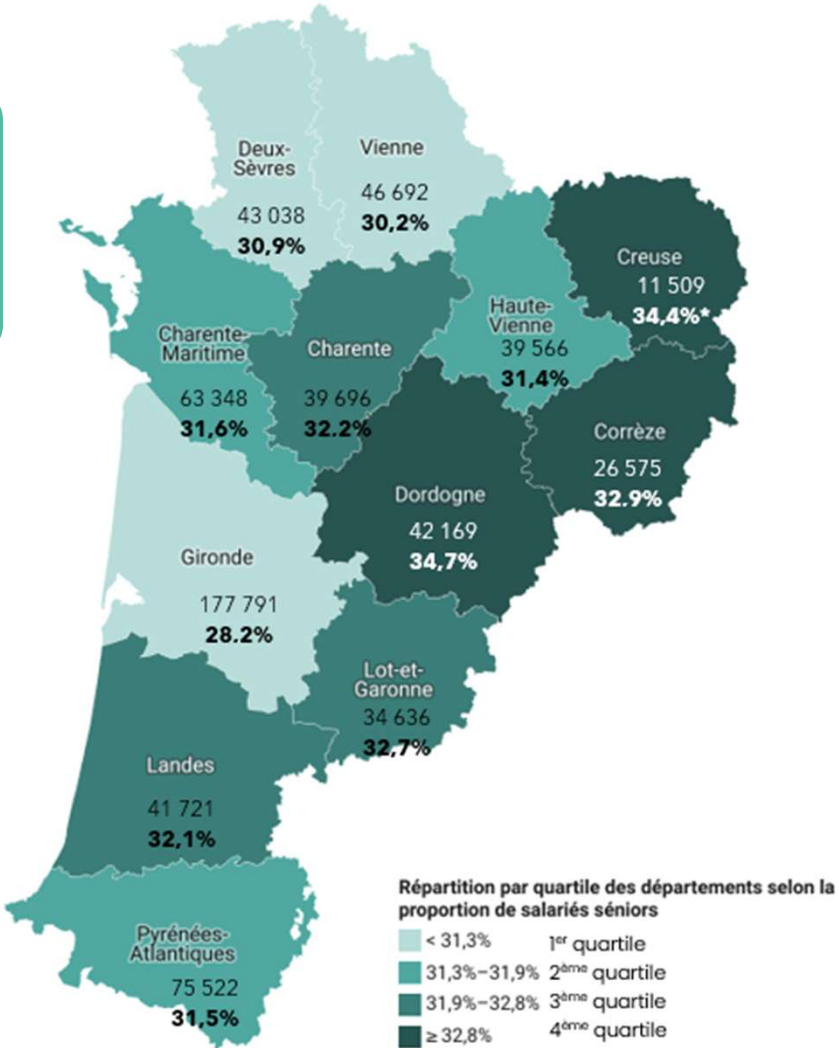
- 645 830** salariés âgés de **50 ans ou plus** travaillent en Nouvelle-Aquitaine
 - Soit **30,8%** des salariés de la région
 - (29,7% en France métropolitaine)



Part des salariés seniors par taille d'entreprise



Carte : Nombre et part de salariés seniors parmi les salariés par département



(source Insee, 2021)

Indicateurs clés : des secteurs et métiers particulièrement concernés par le vieillissement actif

Données Nouvelle-Aquitaine

Top 5 des secteurs (NAF 21) en Nouvelle-Aquitaine	Effectifs salariés seniors par secteur	Part des salariés seniors par secteur
 Santé humaine et action sociale	123 727	35,3%
 Administration publique	89 788	37,0%
 Industrie manufacturière	71 416	31,7%
 Commerce; réparation d'automobiles et de motocycles	68 390	24,7%
 Enseignement	61 152	36,2%

Top 5 des familles d'activité professionnelle (FAP87) en Nouvelle-Aquitaine	Effectifs salariés seniors par FAP	Part des salariés seniors par FAP
 Agen d'entretien	48 828	44,2%
 Enseignants	32 057	37,4%
 Employés administratifs de la fonction publique (Catégorie C et assimilés)	29 811	40,7%
 Aides à domiciles et aides ménagères	27 859	50,5%
 Conducteurs de véhicules	27 353	38,7%

 ➤ **10 secteurs sur 21** sont composés de plus de **30%** de salariés âgés de 50 ans ou plus

(source Insee, 2021)



La demande d'emploi des seniors (Nouvelle-Aquitaine)



135 370 seniors demandeurs d'emploi en Nouvelle-Aquitaine (cat. ABC) en mars 2025

- **soit 27,7%** de la demande d'emploi régionale (26,5% en France Métropolitaine)
- **59%** sont inscrits depuis 12 mois ou plus à France Travail



42% des DE seniors rencontrent au moins un frein périphérique à l'emploi (33,6% pour tous les DE) (France Travail, T4)

ou **58 % n'ont pas de frein à l'emploi**



24 600 DE seniors inscrits fin octobre 2024 ont indiqué rencontrer un frein lié à leur état de santé.

→ **1 sur 4** s'est inscrit à la suite d'un licenciement pour inaptitude



Principaux constats

Les chances de retrouver un emploi diminuent au fil de l'avancée en âge.

Plus la durée de l'inscription à France Travail est longue, plus les chances de retrouver un emploi se réduisent.

Plus le niveau de formation est élevé, plus il semble difficile pour les seniors de retrouver un emploi.

La mobilité géographique est un facteur important du retour à l'emploi, tout comme l'expérience professionnelle.

Les seniors bénéficiaires du RSA ou de l'obligation d'emploi ont respectivement 51% et 63% de chance en moins de retrouver un emploi.

58 % des DE seniors n'ont pas de frein à l'emploi