

CHARENTE

LE DÉPARTEMENT



Le Département

recrute

REJOIGNEZ-NOUS !



Nous recrutons

Chargé de développement du projet alimentaire territorial (F/H) Cadre d'emploi des techniciens territoriaux - Catégorie B

Notre institution

**La collectivité
gère un budget
d'environ 545
millions d'euros,
2 000 agents
et plus de 200
offres d'emplois
annuelles.**

Placé idéalement au cœur de la Région Nouvelle-Aquitaine, le département de la Charente offre l'avantage d'une agréable qualité de vie et de paysages très divers. Charente limousine, Charente périgourdine, pays du Cognac, vallée de l'image d'Angoulême, constituent des atouts économiques et culturels pour le département.

De nombreux et grands festivals y sont organisés toute l'année : le festival international de la Bande dessinée y côtoie le Festival du Film Francophone, le Festival Blues Passion, Musiques Métisses ou le Festival des Musiques du monde à Confolens.

Ouvert sur les métropoles, le département de la Charente est **accessible grâce aux axes nationaux et la LGV** qui desservent ses territoires.

Tourné vers le développement de l'image de son territoire, le Département de la Charente accorde une importance particulière à l'**éducation**, à travers les collèges dont il a la charge, à l'**accessibilité de ses territoires**, à travers l'entretien des routes départementales, et aux **solidarités humaines**, à travers les maisons des solidarités.

Sous l'autorité du Chef de service Agenda 2030, l'agent contribue à la mise en œuvre des actions du Projet Alimentaire Territorial en collaboration étroite avec le Chargé de mission alimentation. Il est missionné pour étudier la faisabilité d'outils de transformation et de relocalisation spécifiquement pour le maraîchage et l'élevage.



CADRE INSTITUTIONNEL

Pôle	Direction Générale des Services
Direction	
Service	Agenda 2030
Secteur / cellule	
Résidence administrative	Angoulême (16000)
Localisation géographique	31 boulevard Emile Roux
Emploi repère	Chargé de développement
Niveau fonctionnel	4.1 fonction de conseil technique et coordination



ENVIRONNEMENT HIÉRARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Relations fonctionnelles : Internes	Relations fonctionnelles : Externes
<ul style="list-style-type: none">- Service Agenda 2030- Direction de la communication- Services mobilisés pour le PAT	<ul style="list-style-type: none">- Partenaires du PAT : Administrations, collectivités, producteurs, associations, chambre d'agriculture, ESMS...- Elus



DÉFINITION DU POSTE

Sous l'autorité du Chef de service Agenda 2030, l'agent contribue à la mise en œuvre des actions du Projet Alimentaire Territorial en collaboration étroite avec le Chargé de mission alimentation. Il est missionné pour étudier la faisabilité d'outils de transformation et de relocalisation spécifiquement pour le maraîchage et l'élevage.



ACTIVITÉS

Mission 1 : Identifier les besoins des producteurs et des restaurations collectives pour leur structuration et leur développement (50 %)

- aider à la définition d'outils de relocalisation de l'alimentation (action 14.1 du PAT) ;
- produire des éléments d'aide à la décision sur la base des projections des besoins à moyen et long terme en lien avec les autres actions menées par les partenaires ;
- veiller à la mobilisation des acteurs et animer les comités techniques ;
- définir les besoins de diagnostics complémentaires et le cahier des charges afférent (action 15.2 du PAT) ;
- assurer le suivi administratif et financier d'un diagnostic complémentaire ;
- consolider et analyser les données des diagnostics ;
- préparer la restitution des résultats ;
- assurer une veille sur les possibilités de cofinancement.

Mission 2 : Contribution à la coordination des actions du PAT, enjeu 3, axe 4 : structurer les moyens logistiques à l'échelle du Département (30 %)

- coordonner et suivre certaines actions du PAT de la Charente, pilotées par les partenaires ou services :
 - 5.1 Estimer les besoins de la restauration collective (SIQO, bio local, projections à court terme : 2026, à long terme : 2030)
 - 14.2 Expérimenter une commande groupée relocalisée de viande dans les collèges
 - 15.1 Agréger les différents diagnostics réalisés et inventorier les structures existantes et les capacités logistiques (abattoirs, ateliers de découpe, conserverie, légumerie)
 - 15.3 Relocaliser la filière viande Bio en partenariat avec les structures de transformation existantes
 - 21.1 Associer les collectivités proposant une restauration collective pour la définition des besoins ;
- travailler en étroite collaboration avec les différents partenaires du territoire (agriculteurs, collectivités, associations, etc.) ;
- participer aux réunions, ateliers et événements pour sensibiliser et mobiliser les acteurs autour des enjeux de la relocalisation de l'alimentation.

Mission 3 : Collaboration à la mise en œuvre globale du PAT (20 %)

- contribuer au suivi, évaluation et communication des actions du PAT ;
- participer aux événements : aide à la programmation et à leur animation ;
- proposer des actions de sensibilisation et médiation pour le grand public.

Mission 4 :

COMPÉTENCES ATTENDUES

SAVOIRS

1	Connaissance de l'organisation, du fonctionnement, des processus de décision, des politiques de la collectivité
2	Connaissances spécifiques liées à l'alimentation durable / respect des normes et des procédures
3	Maîtrise des outils bureautiques, logiciels métiers et TIC propres au domaine d'activité
4	Méthodes et outils de diagnostic, d'analyse et d'évaluation
5	Rédactions note, compte-rendu et autres documents nécessaires à l'exercice du métier

SAVOIR-FAIRE

1	Gestion de projet appliquée à l'industrie alimentaire
2	Aptitude à travailler en équipe et en réseau avec les partenaires
3	Animer des réunions partenariale
4	Être force de propositions / prise d'initiatives
5	

SAVOIR-ÊTRE

1	Bon relationnel et capacité d'écoute
2	Capacité d'organisation et de rigueur
3	Adaptabilité et disponibilité
4	Discrétion professionnelle
5	Sens du travail en équipe et en mode projet



CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

Temps de travail	Temps complet 39 heures (25 jours CA + 23 jours RTT) Contrat d'une durée d'un an
Moyens logistiques	Équipement bureau standard
Conditions particulières	Déplacements sur l'ensemble du territoire

La candidature (lettre de motivation, CV, diplômes et dernier arrêté de situation statutaire pour les titulaires de la Fonction publique) doit être déposée sur le site Internet du Département : <https://portail.citoyen.lacharente.fr/widgets/opendatafile/>

Date limite de candidature : 17/12/2025

Référence : DGS_AGENDA 2030_CHARGE DE DEVELOPPEMENT DU PAT (ATA)

Cette procédure de recrutement répond aux dispositions édictées par le code général de la fonction publique.