

CHARGE(E) DE MISSION POLITIQUE CONTRACTUELLE TERRITORIALE ET TRANSITIONS CDD 3 ans

CONTEXTE

Depuis 2002, le GIP Pays et Quartiers de Nouvelle-Aquitaine (PQN-A) est un centre de ressources consacré au développement territorial piloté par l'Etat et la Région. PQN-A se caractérise par un positionnement transversal à la fois sur des questions « urbaines » et « rurales » et une attention aux territoires vulnérables. A la croisée entre les institutions régionales et les collectivités locales, PQN-A œuvre à renforcer la capacité des acteurs territoriaux à déployer leurs projets.

Cadre du dialogue partenarial entre les institutions régionales et les territoires, les politiques contractuelles territoriales (CRTE, Contrat de développement et de transitions, COT) sont entrées dans une nouvelle phase de leur histoire. Elles ont aujourd'hui en commun de mettre les transitions au cœur de leurs ambitions. En contractualisant, l'Etat, la Région, l'ADEME, les collectivités territoriales et leurs groupements s'accordent autour des réponses collectives à apporter aux enjeux locaux dans un contexte de transitions (développement économique et emploi, économie circulaire, revitalisation des centres bourgs, transition démographique, cohésion sociale et lutte contre les précarités, préservation des ressources naturelles et du patrimoine, lutte et adaptation au changement climatique etc).

Les transitions sont ici comprises comme une approche transversale en termes de sujets et de cibles qui, à terme, amène la structure qui la porte et le territoire qu'elle couvre vers un modèle de développement résilient et durable qui repense nos façons de consommer, produire, travailler et de vivre ensemble.

Dans le but d'accompagner les territoires néo-aquitains à répondre aux ambitions de transitions exprimées par l'Etat et la Région dans le cadre de leur politique contractuelle territoriale et plus largement dans leurs propres initiatives, le centre de ressources PQN-A souhaite offrir aux territoires néo-aquitains une animation régionale complémentaire et en soutien de l'offre existante.

MISSIONS

Sous l'autorité de la responsable du pôle développement local et transitions et au sein de l'équipe, la ou le chargé(e) de mission Politique contractuelle territoriale et Transitions sera chargé(e) de la conception, de la mise en œuvre, de l'accompagnement et du suivi du programme d'action en direction des acteurs des politiques contractuelles territoriales et des transitions. La politique contractuelle étant un assemblage des différentes politiques et actions menées par les territoires de projet, la ou le chargé(e) de mission s'appuiera sur les thématiques prioritaires animées par PQN-A (politique de la ville, emploi, inclusion numérique, éducation, agriculture-alimentation, revitalisation). En lien avec la responsable de pôle elle ou il assure la transversalité des sujets et cibles dans l'animation proposée, en s'appuyant sur une collaboration avec les chargées de mission du pôle développement local et transitions auquel elle ou il est rattaché(e), mais aussi du pôle cohésion. Sur certaines actions dont elle ou il coordonnera la réalisation, elle ou il sera appuyé(e) par la chargée de mission revitalisation.

Activités principales

1. Conception, mise en œuvre, suivi et évaluation du programme d'action annuel de PQN-A sur la politique contractuelle territoriale et les transitions :

- problématisation, collecte et analyse des besoins des acteurs
- animation du lien avec les institutions qui orientent la mission et notamment des comités de pilotage
- recherche des opportunités de coopération et financements
- animation des relations partenariales avec les têtes de réseaux sur les transitions, et les acteurs ressources sur ces sujets, dans une optique de coopération pour enrichir et construire l'offre d'animation
- exécution du programme d'action annuel en partenariat avec l'équipe PQN-A et les acteurs ressources
- élaboration/suivi budgétaire de la mission et des dossiers de subvention
- reporting et évaluation du programme d'action

2. Animation et qualification des réseaux d'acteurs

- conception, organisation et animation de modalités d'intervention adaptées : groupes de travail, cycles formation-action, webinaires, journées de rencontre, lettre d'information...
- recherche de partenaires et acteurs ressources (universités, réseaux régionaux, experts, territoires inspirants...)
- contribution aux travaux d'autres réseaux (nationaux, régionaux, européens, locaux...)

3. Suivi et appui aux territoires :

- soutien à l'ingénierie locale en étant « une personne ressource » à distance et interventions ponctuelles sur site impliquant des déplacements
- contribution à des expérimentations locales par des modalités mobilisant l'intelligence collective...
- rendre visible, accessible les ressources existantes et en produire de nouvelles

4. Veille, capitalisation et communication :

- veille et analyse de l'évolution des politiques publiques et des démarches territoriales
- capitalisation et diffusion des expériences et bonnes pratiques, sous la forme de fiches, recueils et autres formats (infographie, interviews, vidéos...)
- conception, rédaction de contenu pour alimenter le réseau notamment via les outils web du centre de ressources

PROFIL RECHERCHE

Nous recherchons une personne pour animer des relations partenariales stratégiques et accompagner le réseau des territoires de projet grâce à des temps d'intelligence collective et la production de ressources.

Savoir être :

- motivé(e) par une volonté d'agir dans le champ des politiques publiques, du bien commun, du développement territorial, des transitions en favorisant la coopération entre acteurs,

- dynamisme et proactivité : vous faites preuve d'un excellent relationnel en gardant une posture professionnelle
- capacité à comprendre l'environnement dans lequel vous et vos interlocuteurs évoluent, à relier les enjeux, tisser et soigner des partenariats dans des contextes mouvants
- créativité: vous aimez réfléchir seul(e) ou en groupe à adapter et renouveler vos/les pratiques professionnelles et aimez expérimenter
- être à l'aise dans une "image" et posture d'animateur(ice) de réseau (vous serez identifiable physiquement et sur internet suite aux enregistrements de webinaires etc)
- aimer embarquer les personnes dans des séances de travail collectives

Savoir faire :

- expérience et goût pour la gestion de projet (conception, environnement multipartenarial, rétroplanning, budget, logistique, reporting...)
- travail en équipe, partenarial et en autonomie, capacité d'adaptation
- animation de petits et grands groupes (réunions, groupe de travail, plénière...)
- prise de parole en public
- capacité à adapter son discours en fonction du public
- maîtrise des outils de communication (web, réseaux sociaux...)
- permis B nécessaire (déplacements fréquents en train et voiture)

Savoir :

- formation supérieure dans les domaines de l'aménagement du territoire (Sciences économiques, sociales et urbaines, urbanisme) avec des connaissances approfondies sur le développement territorial, les politiques publiques de transitions et la politique contractuelle
- connaissance du fonctionnement des collectivités locales, des territoires de projet et des services de l'Etat
- compréhension des enjeux actuels dans leur transversalité, et de l'approche systémique

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste ouvert au recrutement par mise à disposition ou détachement de fonctionnaires de catégorie A et aux contractuels.

Lieu : Darwin Eco Système, 87 Quai des Queyries, 33000 Bordeaux

Durée de la mission : 3 ans renouvelables

Rémunération : entre 32,5 et 36K€ Brut en fonction du profil et de l'expérience + (chèques déjeuners, mutuelle, forfait développement durable, forfait télétravail).

CANDIDATURE ET RECRUTEMENT

Prise de poste souhaitée : début juin 2026

Date limite de réception des candidatures : 29 mars

Entretiens de recrutement : Les entretiens sont prévus pour le 23 avril, merci de noter la date.

Candidature et CV à adresser à Jonathan DELPECH, directeur de PQN-A avec l'objet "Candidature Chargé(e) de mission politique contractuelle territoriale et transitions" à contact@pqn-a.fr en copie jonathan.delpech@pqn-a.fr et alexia.michoud@pqn-a.fr

Pour tout renseignement complémentaire, contacter Alexia MICHOD, responsable du pôle développement local et transitions : 07 56 38 26 89