GRAND CHÂTELLERAULT
COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION

GRAND CHÂTELLERAULT RECRUTE
DIRECTION GÉNÉRALE ADJOINTE
Développement social et citoyen
DIRECTION Égalités Jeunesse et Vie associative
Service Cohésion sociale et égalités

Stagiaire – Évaluation à mi-parcours du contrat de ville de Grand Châtellerault

(H/F)

A TEMPS COMPLET

La Communauté d'Agglomération de Grand Châtellerault (47 communes / 84 000 habitants) offre une qualité de vie enviée, un quotidien facile et simplifié à ses habitants.
Au cœur d'un patrimoine naturel remarquable qui s'étend jusqu'à la ville centre, l'agglomération concilie commerce de proximité et industrie de pointe, sport et patrimoine, culture et douceur de vivre sur un territoire à taille humaine, pensé pour la famille et résolument tourné vers l'avenir.
En travaillant à Grand Châtellerault, vous construirez chaque jour ce territoire, ses projets, son avenir. Vous intégrerez des équipes engagées pour un service public fort et de qualité aux côtés d'agents animés par le souci du bien vivre à Grand Châtellerault.
LES 10 BONNES RAISONS: https://bit.ly/3jecqTj L'ESPACE D'UNE VIE: http://bit.ly/3oN3dCn

Contexte/ enjeux/projets/organisation :

Le Service Cohésion sociale et égalités regroupe plusieurs missions en lien avec les habitants. Une de ces missions porte sur la **politique de la ville** qui vise à lutter contre les inégalités territoriales et améliorer le cadre et les conditions de vie des habitants dans les quartiers prioritaires. Cette politique publique, pilotée par l'Etat et Grand Châtellerault se décline dans le contrat de ville défini sur la période 2024-2030 sur les deux quartiers prioritaires, découpés en 4 secteurs (Ozon, Lac-Renardières, Centre-ville, Châteauneuf). Ce document cadre fixe les objectifs stratégiques et opérationnels de rattrapage des inégalités territoriales dans des domaines tels que l'emploi / le développement économique, le cadre de vie et l'habitat, la cohésion sociale (éducation, santé, culture, lien social, prévention de la délinquance…).

En accord avec l'État, chaque collectivité doit mener une évaluation et actualisation à mi-parcours de son Contrat de ville en 2027. Cette évaluation doit permettre de réaliser un point d'étape sur les orientations fixées dans le contrat de ville, évaluer le niveau d'avancée sur chaque proposition d'action, diagnostiquer d'éventuels nouveaux besoins et actualiser le contrat de ville sur la 2ème partie du contrat. L'équipe projet a souhaité s'engager dans l'évaluation de manière pro-active en entamant dès 2025 une démarche de suivi-évaluation. Ainsi, une méthodologie de suivi-évaluation a été fixée dès 2025 et se déploie depuis le début de contrat via un recueil de données sur 3 thématiques (emploi, émancipation sociale, cadre de vie) et l'édition d'un « flash thématique » chaque année.

Pour cette année charnière, un rapport intermédiaire plus global est attendu, c'est pourquoi un bureau d'étude nous accompagnera sur la démarche ainsi qu'un ou une stagiaire.

Missions :

Aux côtés de la chargée de mission politique de la ville, le ou la stagiaire aura pour mission de participer à l'évaluation à mi-parcours du contrat de ville 2024-2030. Sur la base d'un cahier des charges fourni au démarrage de la mission, en lien avec l'État et la collectivité, il sera demandé au stagiaire de :

- **Affiner la méthodologie de l'évaluation à mi-parcours :** aux côtés de l'équipe projet et du bureau d'étude, le ou la stagiaire sera amené à réfléchir et faire des propositions autour de la méthodologie de la démarche en articulation avec les premières étapes du suivi-évaluation, de l'identification des personnes ressources et des données mobilisables… En fonction de la date d'arrivée du stagiaire, cette méthodologie sera peut-être déjà définie dans les grandes lignes.

- **Collecte de données froides et chaudes** :
  - Recueil de données « chaudes » auprès des habitants des quartiers politique de la ville : l'équipe projet a à cœur d'associer les habitants à l'évaluation du contrat de ville. Pour ce faire, le ou la stagiaire sera amené.e à recueillir la parole des habitants pour les questionner sur leur quartier sous l'angle des orientations du contrat de ville. Le format reste à définir et le ou la stagiaire pourra être force de proposition (questionnaires, stands en pied d'immeubles, animations, carte mentales…).
  - Recueil de données « chaudes » auprès des professionnels : selon la méthodologie choisie, animation de groupes de travail et / ou réalisation d'entretiens individuels ;
  - Collecte de données froides issues de données statistiques publiques (INSEE, Hublot, COMPAS…) et de documents mobilisables auprès des différents services de la collectivité, partenaires institutionnels et associatifs ;
  - A partir de ces données, compléter les 3 tableaux de référentiels de données du suivi-évaluation pour l'année 2026 et approfondir les indicateurs sur la thématique « cadre de vie » ;
  - Pour chaque orientation du contrat de ville, répertorier les actions qui ont été menées et soutenues par le contrat de ville ;

- **Analyse** :
  - Analyse des entretiens des professionnels et des habitants (points saillants, croisement des regards, recommandations…) ;
  - Réaliser une actualisation du diagnostic ;
  - Analyser pour chaque orientation dans quelle mesure les actions ont permis de répondre aux objectifs du contrat de ville (pas du tout, partiellement, totalement) ;
  - Réaliser des préconisations aux élus et partenaires du contrat de ville pour actualiser le contrat de ville ;

- **Participer à la rédaction du livrable**
  - Participer à l'écriture du livrable final (selon les résultats : avenant au contrat de ville ou actualisation du présent contrat) en mettant en forme les éléments saillants (graphiques, infographies, cartographies...) ;
  - Faire des propositions de communication autour des résultats de l'évaluation : livrable, travail avec le service communication de Grand Châtellerault...

Profil :

Master 2 dans le domaine de l'évaluation des politiques publiques, des collectivités territoriales ou du développement local, sociologie, géographie, urbanisme, sciences politiques...

- Bonnes capacités rédactionnelles
- Analyse de données statistiques
- Qualités relationnelles, aisance dans l'expression orale pour la conduite d'entretiens et l'animation de réunions
- Capacité à travailler en transversalité et en équipe
- Autonomie et force de proposition
- Rigueur, esprit de synthèse et d'analyse
- Maîtrise des outils informatiques (Libre Office, excel, canva)

Rémunération, conditions de travail et avantages sociaux proposés :

- Durée du stage : 4 à 6 mois à temps plein, à débuter en mars.
- Lieu de stage : hôtel de ville de Châtellerault (5 min à pied de la gare)
- Gratification : conformément aux dispositions de la loi du 10 juillet 2014.

- Modalités : 35h avec possibilité de moduler le temps de travail, pas de télétravail possible. Le ou la stagiaire pourra être amené à travailler exceptionnellement en soirée.
- Participation aux frais de transport en commun (75 % de l'abonnement de train remboursé). Sur place, mise à disposition de la flotte de véhicules de la collectivité.
- Date limite de dépôt de candidature : 15 décembre 2026.

CV et lettre de motivation à envoyer à salome.torrent@grand-chatellerault.fr.

Contact

Salomé Torrent
Chargée de mission politique de la ville
salome.torrent@grand-chatellerault.fr
05 49 23 64 16