



Atelier du 16 mars 2021

Cet atelier a permis de dresser un premier état des lieux sur les pratiques engagées dans les territoires et sur les défis à relever pour les professionnels. Ce tableau reprend les témoignages de chaque participant.

Participants/ Territoire	Démarches territorialisées pour l'emploi, où en est mon territoire? Quelles actions déjà engagées?	Mes défis (objectifs) à court terme et moyen terme	J'ai besoin de ressources sur...	Je peux être ressource sur ... (GPECT, mise en réseau des acteurs, réflexion stratégique formalisée...)
Maxime Roby / PETR Monts et barrages	<ul style="list-style-type: none"> - gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPECT) en partenariat avec la Région et la DIRECCTE => filières bois, ESS, numérique, hôtellerie-restauration = priorité à la filière bois pour travailler sur l'emploi-formation = enjeu de l'attractivité (reconstruire l'image de la filière) - problématiques : chômage structurel, difficultés des entreprises à recruter 	<ul style="list-style-type: none"> - réussir à répondre aux enjeux de la filière bois / renouveler son image - travailler avec les entreprises - faciliter le recrutement pour les entreprises (processus de formation en interne, travailler l'image de marque de l'entreprise) 		

<p>Martine Colin Rabouan / Cité de l'emploi à Tarbes (Hautes Pyrénées)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - co pilotage préfecture/GIP Politique de la ville car l'expérimentation s'adresse en particulier aux quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) - objectifs : créer une nouvelle synergie des acteurs et proposer des accompagnements sur mesure pour éviter les ruptures de parcours - animation d'un nouveau collectif d'acteurs : service public de l'emploi et de l'insertion + monde de l'entreprise (secteurs en tension) + habitants - association d'acteurs "périphériques" (région, éducation nationale, etc) - enjeu : la création d'une culture commune autour des cités de l'emploi + création d'une cohorte - 50 personnes habitant les QPV avec identification de publics spécifiques. 	<ul style="list-style-type: none"> - comment gérer la concurrence entre structures ? c'est une expérimentation qui vient mettre le doigt sur des dysfonctionnements -comment transformer ces difficultés en leviers pour trouver de nouvelles solutions ? - comment mettre tout le monde autour de la table ? Expérimentation d'un comité technique pour amener de la transversalité, éviter le travail en silos, favoriser l'interconnaissance, partager des problématiques/obstacles, engager un travail de co-construction 		
<p>Gustave Buzaud / 2ème adjoint au maire Commune de Fauillet (Lot et Garonne)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - aide au développement des entreprises (en termes d'aménagement notamment) pour qu'elles puissent ensuite embaucher - partenariat avec Val de Garonne Agglomération - secteurs : santé (infirmier) + grosses entreprises - aide à la restauration 	<ul style="list-style-type: none"> - remédier à la crise sanitaire et économique - préserver certains secteurs comme la restauration, et aider les entreprises à se développer 		

<p>Lucie Leroy / Grand Angoulême</p>	<p>- dispositif : PLIE, plateforme des clauses d'insertion</p>	<ul style="list-style-type: none"> - comment se positionner en tant qu'agglomération? - faciliter l'interconnaissance (acculturer les élus à certaines notions), - construire une feuille de route - contribuer à l'articulation des différentes initiatives/dynamiques (cités de l'emploi, AAP 100% inclusion, PLIE, AAP SPIE, Mission locale) = rendre efficient les financements publics <p>Quel est le rôle de chaque échelle territoriale (interco, départemental et régional) notamment pour la coordination des actions?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - besoins de connaissances (de ce qu'il se fait localement, que le relais soit fait), besoin d'un répertoire d'initiatives locales - à quel moment doit-on s'appuyer sur des outils déjà existants pour répondre à un besoin ? ou au contraire à quel moment doit-on être levier pour créer de nouveaux outils? - avoir des exemples de projets où l'interconnaissance a été facilitée 	
--	--	---	--	--

<p>Julie Thomas / PETR Vallée de la Dordogne Corrézienne</p>	<p>- GPECT : phase de diagnostic</p>	<p>- réussir à diagnostiquer les besoins du territoire, des entreprises et des demandeurs d'emploi - créer un réseau d'acteurs et l'animer pour faire en sorte que tout ce qui existe déjà se coordonne</p> <p>=> réussir à mettre en place une stratégie et prioriser</p>		
<p>Sandrine Lassourelle / Grand Dax</p>	<p>- développement d'une GPECT (diag, axes d'intervention, secteurs en tension comme le thermalisme, demandeurs d'emploi de longue durée et des QPV (favoriser l'interconnaissance des acteurs sur des emplois émergents comme la médiation numérique) - dans le cadre du contrat de ville (3 700 hab) : associe les acteurs du droit commun, dynamique de cohésion de groupe (déjà existantes ou à créer) = construire l'emploi-insertion par le biais des QPV mais sur l'ensemble du territoire - actions de formation dédiée à la PV mais pas seulement (aller au-delà du quartier) - démarches innovantes d'aller vers : exemple du porte à porte par un chargé d'insertion (qui oriente les demandeurs d'emploi ensuite)</p> <p>- dispositif PAQTE : fonctionne très bien (association CREPI) > faire le lien avec le service développement économique > aller chercher des chefs d'entreprises pour accompagner les demandeurs d'emploi (CREPI + délégué du préfet + aggro) = 45 entreprises mobilisées >> principe du donnant-donnant (exemple : petits déjeuners d'entreprises, faire le lien entreprises-Pôle emploi, informer, organiser des événements collectifs)</p>	<p>- GPECT = inquiétude sur certaines filières qui étaient vecteur d'emploi avant la crise => être acteur de la redynamisation de filières => soutenir des filières comme celles de la santé</p> <p>- structurer la dynamique de responsabilité sociale des entreprises</p>	<p>- avoir de la méthode sur la manière de construire et d'animer ce type de réseau = se baser sur des dispositifs à l'oeuvre et voir comment on peut adapter cette méthode sur des territoires qui n'ont pas ce dispositif (exemple de la Cité de l'emploi)</p>	

<p>Maison de l'emploi de Bordeaux Agnès PALLET</p>	<p>Réécriture du projet associatif de la Maison de l'emploi (avril-sept.2021) avec l'implication des habitants Réécriture du protocole du PLIE en 2021 "Bordeaux résilience emploi" : -Lancement en avril 21 du dispositif RH TPE (sur l'ex. de Brest) -Coordination de la cellule d'aide aux TPE (suite à la crise) -GPECT de sortie de crise</p> <p>Plate-forme de l'initiative pour les porteurs de projet (depuis 10 ans) -démarche Territoire zéro chômeur pilotée directement par la Ville de Bordeaux Communication avec les réseaux sociaux, le triporteur numérique</p>	<p>Nécessité d'adapter les modes de faire (gouvernance, actions, ...) suite à la crise</p> <p>Travailler « le aller vers » les entreprises et les publics (RH TPE)</p>		
<p>Aurélié TONNOIR - PLIE Chef de projet PLIE Grand Poitiers</p>	<p>Changement de majorité à Poitiers. Feuille de route non stabilisée : -Réflexions en cours sur les orientations du futur protocole du PLIE (démarrage en 2022). -Etude sur la politique emploi du Grand Poitiers pour mieux connaître et comprendre les attentes et définir des orientations. -Feuille de route ESS en cours d'élaboration. 3 axes de travail : sensibilisation des équipes en interne, emploi et formation, relations entre collectivités et acteurs -La démarche Territoire Zéro chômeur a été initiée par les acteurs des QPV et étendue vers les territoires ruraux. - une GPECT est en cours en lien avec le Haut Poitou et le Châtelleraudais (reconversion de salariés avec la crise)</p>		<p>Partage de pratiques en fonction des orientations à venir</p>	

<p>Hélène DUBOIS Bordeaux, chargée de mission emploi économie de proxi rive droite (11 communes) à Métropole</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Service commun entre la Ville de Floirac et Bordeaux Métropole. -Crise : accompagnement des entreprises avec les mesures prises par Bordeaux Métropole suite à la crise. -Action de coordination et harmonisation des acteurs de l'emploi et constitution de groupes de travail depuis 2018 (75 personnes). -Recrutement sur l'opération "Euratlantique" sur 14 thématiques -Convention entre Bordeaux métropole et clubs d'entreprises Floirac 			
<p>Marion GIORDANI ADSI - PLIE technowest</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Réécriture du protocole PLIE, changement de direction. Une étude est en cours pour l'adaptation du projet (accompagné par le DLA). -Les habitants sont "fatigués" par les nombreux projets et sollicitations. -Manque de lien entre les actions. -Projet de forum emploi intercommunal 	<p>Aller vers plus de coopération</p>		
<p>Cécile BECHON et Ghislaine Paparemborde - CDA Pau Béarn Pyrénées</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Protocole PLIE en cours de réécriture -Démarche Territoire zéro chômeur engagée sur les quartiers pauvres du centre-ville -Plate-forme mobilité à entrée emploi, plate forme langagière piloté par Agir -Ouverture du Pôle Lahérère en 2022, un 1/3 lieu à dimension entrepreneuriale -Deuxième édition en janvier 2021 de l'action "Génération emploi", action de remobilisation de jeunes éloignés de l'emploi -GPECT lancée en 2015 et renouvelée en lien avec Territoires d'industrie 			

<p>Elise ENNAHLI PETR Sud Gironde</p>	<ul style="list-style-type: none"> - PETR, 4 CdC, fédère les synergies - Rdv de l'emploi et formation (4 par an) : recrutement local, apprentissage, formation tout au long de la vie - Un forum intercommunal de l'emploi et de la formation - Promotion de l'entrepreneuriat - Campus connecté à Saint-Macaire pour jeunes et adultes avec coach individuel et collectif - Opération "recruter" : création d'une halle technologique dans le secteur industriel en lien avec Val de Garonne Agglomération. - Soutien aux initiatives de mise en adéquation O/D emploi - Le territoire se questionne pour s'engager dans un PLIE et la démarche Territoire zéro chômeur 			
<p>Sandrine LEDIEU Syndicat Est Creuse</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Syndicat mixte regroupe 2 EPCI - Ingénierie mise en place dans le cadre du contrat avec la Région. Mission récente - Mise en place d'un observatoire pour avoir un état des lieux précis et définir une stratégie - Travail collaboratif avec les entreprises sur des problématiques communes - Travail sur l'attractivité du territoire 		<p>Partage d'expériences</p>	
<p>Denis Paineau / CdC du Bazadais</p>	<p><u>Retour d'expériences</u> :</p> <p>Un club d'entreprises est né pendant le confinement pour répondre aux contraintes sanitaires. Les entreprises ont fait remonter leurs besoins autour d'un Google drive. Puis d'autres entreprises se sont agrégées. Les entreprises ont mutualisé leur besoin en masques et plexiglas et se sont fait livrer en conséquence. Cela a permis d'assurer la continuité des activités.</p> <p>L'EPCI appuie les entreprises artisanales à répondre aux appels d'offres en faisant la veille nécessaire pour elles. Celles-ci répondent ensemble à travers le club d'entreprises.</p> <p>Plusieurs financements sont mobilisés : Leader + 2 Cdc + fond de</p>	<p>Le recrutement d'une personne en charge de l'accompagnement des entreprises et de la formation à la réponse aux appels d'offre</p> <p>La création d'une SEM est en cours.</p> <p>Identifier le bon profil de la personne qui sera chargée de</p>		<p>Accompagnement à la mutualisation des besoins et des compétences des entreprises</p> <p>Club d'entreprises</p>

	<p>revitalisation Ford.</p> <p>La création d'une SEM est en cours et doit permettre de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - recruter une ressource humaine mutualisée en charge de former les entreprises à répondre aux appels d'offre - financer de la R&D pour ce groupement d'entreprises - une plate-forme/outil numérique pour faciliter le travail entre entreprises et les 2 Communautés de communes 	former les entreprises à la réponse aux appels d'offres.		
<p>Corinne Corcuff et Sefallah Mahamat Bindi Mont de Marsan Agglo</p>	<p>-Une plateforme collaborative pilotée par l'agglo unit les structures d'insertion et les acteurs de l'emploi. Un appel a été fait au campus de l'université pour se joindre à la démarche. L'objectif est</p> <ul style="list-style-type: none"> - éviter le doublonnage des traitements de personne en recherche d'emploi - de mobiliser l'ensemble des compétences du territoire afin de proposer un parcours personnalisé aux personnes en recherche d'emploi <p>-Signature du PACTE animé par le Crepi qui aide à mobiliser les entreprises (formation, parrainage...)</p> <p>-Action cœur de ville sur Mont-de-Marsan</p>	<p>AAP 100% inclusion</p> <p>Inclure davantage les entreprises et le secteur privé dans la plateforme.</p>	<p>Comment faire pour que les services travaillent moins de façon cloisonnée ?</p> <p>Comment inclure davantage les entreprises et le secteur privé dans la plateforme collaborative ?</p>	<p>Facilitatrice des clauses d'insertion</p> <p>PACTE</p> <p>Plateforme collaborative regroupant SPE et acteurs de l'insertion</p>
<p>Céline Dallet CC Val de Gâtine</p>	<p>La CdC est située sur un territoire d'industrie en zone rurale. La Cdc est le résultat d'une fusion forcée en 2017. Le service développement économique a été créé à ce moment-là.</p> <p>Une étude est menée à l'échelle d'un bassin d'emploi sur 5 EPCI sur l'emploi et les filières.</p> <p>Les financements sont multiples : FSE + Région + 5 EPCI</p> <p>L'université réalise l'étude et le diagnostic sur le territoire.</p> <p>Une seconde étude est en cours autour des TPE. Elle prévoit la création d'un GE intercommunautaire avec une structure d'insertion.</p> <p>En effet, 80% des entreprises du territoire n'ont pas de salariés.</p>	<p>Diagnostic à venir + analyse qualitative du territoire.</p> <p>Objet de l'étude : identifier ce qui fait l'attractivité du territoire pour les entreprises ?</p> <p>Projet de Parc Naturel Régional à venir</p>	<p>Recherche stagiaire ou un service civique pour une étude de 6 mois sur les TPE.</p>	<p>Études et diagnostic économique territorial pour définir une stratégie.</p> <p>Lien dev éco / ESS / milieu rural.</p> <p>Cécile Dallet a travaillé dans l'ESS.</p>

<p>Eric BEDIN - CIAP-Champs du Partage</p>	<p>CIAP-Champs du Partage, est un Espace Test Agricole, avec une fonction " couveuse" qui permet d'accompagner des porteurs de projets agricoles vers l'installation via une période de test en contrat CAPE (Contrat d'Appui au Projet d'Entreprise) ou en stage "paysan créatif". La structure de type SCIC est donc à mi-chemin entre l'ESS et l'agriculture. Ses objectifs sont notamment de répondre à une attente sociétale pour favoriser l'installation d'agriculteurs et permettre le renouvellement des générations, et promouvoir le changement de pratiques agricoles.</p> <p>Des partenariats sont menés avec les collectivités locales notamment dans le cadre des projets alimentaires territoriaux, de manière à reconstituer un tissu de maraîchage périurbain.</p> <p>CIAP-Champs du Partage fait partie du Réseau National des Espaces-Test Agricoles (RENETA). Cela permet de relayer les enjeux identifiés à un niveau national et européen, mutualiser les bonnes pratiques et de faire réseau auprès des collectivités régionales.</p> <p>Elle participe également au programme #Happyterr# dont un des chantiers concerne les "installations collectives en agriculture" (de type SCOP), permettant aux agriculteurs de bénéficier d'une protection sociale de type salarié, et faciliter la transmission des fermes.</p>	<p>Parvenir à mobiliser du financement et du soutien auprès des institutions.</p> <p>Faire émerger des espaces test agricole</p>	<p>Difficultés de financement des emplois agricoles.</p> <p>Comment rentrer dans les cases des règlements d'intervention des institutions pour mobiliser des financements ?</p>	<p>Agriculture alternative, installation périurbaine,</p> <p>Couveuse de SCOP agricoles.</p>
<p>Myriam LOUIS, professionnelle de la formation actuellement en M2</p>	<p>Rédige un mémoire sur le conseil et la formation en M2</p> <p>On retrouve les mêmes demandeurs d'emploi chez les différents opérateurs. Les opérateurs sous-traitants gèrent les mêmes demandeurs d'emploi que les autres services publics pour l'emploi comme le pôle emploi.</p>	<p>Dépasser les compétitions / concurrences aussi bien institutionnelles que personnelles</p>	<p>Comment éviter le doublonnage dans la prise en charge des demandeurs d'emploi par les différents acteurs ?</p>	

<p>Lydie Drouard - CitiZchool</p>	<p>Citizchool, Soyons le changement aide les jeunes à découvrir des métiers.</p> <p>L'association fait partie du Collectif emploi initiative. Il s'agit d'une initiative nationale déclinée à l'échelle de la Gironde. Celle-ci regroupe les acteurs de la jeunesse et de l'emploi qui se regroupent pour discuter des actions et orienter les publics ensemble. La démarche inclut les entreprises et est financée par une fondation privée.</p>			<p>Lien entre entreprises et les jeunes</p>
<p>Jacques Le-priol, Région N-A</p>	<p>Accompagne 31 démarches territoriales pour l'emploi sur la région.</p> <p>Observation sur les propos des territoires participants à la séance : « L'Approche collective est quasi systématique. La coopération elle ne l'est pas forcément. »</p> <p>« La redistribution entre acteurs du fruit de la coopération doit être réfléchi. »</p> <p>Les institutions doivent se réapproprier la posture « de laisser faire les territoires »</p> <p>« On voit que chaque acteur accepte sa part de responsabilité face au constat qu'il existe des personnes durablement privées d'emploi. C'est l'acceptation de la co responsabilité. »</p>	<p>TZCLD : 1 en expérimentation + 12 en structuration</p>		<p>Modélisation des processus de coopération économique</p> <p>Règlement d'intervention de la Région</p>

<p>Barbara BARGUES Pôle formation de la Région N-A</p>	<p>-Animation du dispositif Initiatives territoriales pour l'emploi (ITE). La deuxième vague de l'appel à projet démarre fin mars 2021. -L'objectif est de mieux mettre en adéquation l'offre et la demande d'emploi et d'aider à structurer la ressource humaine des entreprises.</p>			
<p>Grégory TALVY / Région N-A</p>	<p>- plateforme numérique pour l'emploi : faciliter la rencontre entre les compétences et l'emploi => met en lien les sortants de formation avec les employeurs (15 filières) / CV ludiques => contacts avec des partenaires facilités</p>	<p>- être dans la co-construction avec une gouvernance de projet : faire en sorte que les partenaires et les territoires connaissent la plateforme, attirer les nouveaux candidats, répondre aux besoins des recruteurs (process de suivi), accompagner les usagers de la plateforme, faire remonter les besoins/retours des usagers</p>	<p>- faire une veille sur les dispositifs existants = voir quelles articulations sont possibles ? - avoir connaissance des initiatives territoriales et pouvoir les valoriser le cas échéant</p>	<p>- apport d'éléments de réponse sur les aides de la Région disponibles - faire du lien entre certains partenaires - présenter les différents dispositifs régionaux (facilitateurs en matière de dispositifs et d'aides)</p>