

# Le Conseil départemental de la Creuse recrute

Sa/son CHARGE DE MISSION PLAN ALIMENTAIRE TERRITORIAL



Et si vous posiez votre bureau au vert ?

## REFERENCE DU METIER CNFPT

Responsable des sites de distribution de repas

- <https://www.cnfpt.fr/evoluer/lemploi-fpt/le-repertoire-des-metiers/metier/details/c3a-02>

## SERVICE D'AFFECTATION

Pôle Cohésion des Territoires - Direction des Collèges et de la Jeunesse et des Sports - Service Coordination des collèges

## RÉSIDENCE ADMINISTRATIVE

GUÉRET

## POSITION HIERARCHIQUE

Sous l'autorité du Directeur

## CADRE D'INTERVENTION

Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre des orientations stratégiques et de la politique départementale liée à l'émergence du Projet Alimentaire pour la Creuse dans les collèges creusois.

Assurer en mode partenarial et transversal, les relations avec les collèges creusois afin de tendre vers l'amélioration de la qualité nutritionnelle et gustative des repas proposés et la réduction du gaspillage alimentaire.

## MISSIONS

- Méthode de conduite de projet.
- Mise en place d'animations auprès des collèges creusois permettant la mise en œuvre effective des actions du PAT.
- Analyse du fonctionnement des services de restauration des collèges concernant les habitudes de consommation alimentaire (Plan alimentaire).
- Mesure et analyse du gaspillage alimentaire.
- Mise en place d'actions de réduction du gaspillage alimentaire et de surveillance dans la durée

Le Conseil départemental de la Creuse développe des politiques innovantes visant à faire de ce territoire rural et préservé, un modèle d'attractivité et de bien-vivre.

Résolument inscrit dans une démarche de modernisation, le Conseil départemental se veut être une collectivité :  
> **SOLIDAIRE**, au service des autres et des territoires.

> **RESPONSABLE**, engagée dans le développement durable.  
> **INNOVANTE**, tournée vers le collectif.

Une collectivité porteuse de projets tournés vers l'innovation, où chaque agent peut être intrapreneur.

des objectifs fixés par la collectivité.

- Formation et sensibilisation des équipes de cuisine aux objectifs du PAT.
- Accompagnement des cuisiniers au recentrage des pratiques professionnelles des cuisiniers sur le travail de produits bruts, de saison et issus de circuits courts.
- Animation du groupe « cuisine chefs cuisiniers et seconds de cuisine ».
- Référent métier du nouveau logiciel de restauration.
- Référent technique des matériels de cuisine de nouvelle génération.
- Sensibilisation au développement durable par l'intégration d'objectifs d'éco responsabilité dans la gestion des cuisines (maîtrise des consommations d'eau et d'énergie, tri et recyclage des déchets, production de compost, recyclage des huiles alimentaires et des DCT, nettoyage et désinfection des locaux etc.).
- Suivi de lignes de crédits.
- Préparation de notes et rapports aux instances du Conseil départemental.

## PROFIL RECHERCHÉ

Pratique du fonctionnement en mode projet

Connaissance de l'environnement institutionnel des collectivités territoriales et de la fonction publique territoriale

Connaissance de la législation et la réglementation relatives à la restauration collective

Connaissance des critères de qualité et saisonnalité des produits

Connaissance des techniques culinaires et de la gestion d'une cuisine collective

Connaissance de la loi EGALIM

Maîtrise des outils informatiques et bureautiques (logiciel de traçabilité et de commande pour la restauration collective)

Maîtrise de l'expression écrite et orale

Connaissances en développement durable

Maîtrise des techniques de transmission des savoirs

Capacités d'observation, d'analyse et de synthèse

Savoir travailler en équipe et en transversalité avec les autres directions

Sens de l'initiative et du dynamisme

Savoir s'organiser et gérer les priorités

Faire appliquer les procédures

## MODE DE RECRUTEMENT

CAP / BEP / BAC PRO / BTS cuisine en restauration collective.

La rémunération serait fixée sur la base du parcours et de l'expérience professionnelle du candidat retenu par référence à la

grille indiciaire du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux et/ou des techniciens territoriaux, augmentée du

régime indemnitaire en vigueur dans la collectivité.

Temps complet

Prise de fonction 1er trimestre 2022

## POUR POSTULER

Les candidatures (lettre de motivation, C.V, copie des diplômes, copie du permis de conduire), sont à transmettre à :

- Soit par voie postale :

Mme LA PRESIDENTE DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE LA CREUSE

D.R.H.

B.P. 250

23011 GUERET Cedex

- Soit par mail : [cg23emploi@creuse.fr](mailto:cg23emploi@creuse.fr)

## TÉLÉTRAVAIL

Oui (selon la charte du télétravail établie par la collectivité)

## FIN DE DÉPÔT DES CANDIDATURES

Le 23 janvier 2022

## CONTACT

05 44 30 29 65

la CREUSE  
le Département